

Работа

С какого возраста можно начинать работать.

По общему правилу (Трудовой кодекс РФ ст.63) заключение договоров допускается с лицами, достигшими возраста 16 лет.

В случаях получения общего образования по вечерней, заочной формам обучения, либо оставления общеобразовательного учреждения трудовой договор могут заключать лица, достигшие возраста 15 лет для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

С согласия попечителя или органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

Какая продолжительность рабочего времени устанавливается несовершеннолетним работникам.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- Для работников в возрасте до 16 лет – не более 24 часов в неделю
- Для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю

Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать:

- Для работников в возрасте до 16 лет – не более 12 часов в неделю
- Для работников в возрасте от 16 до 18 лет – не более 17,5 часов в неделю

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- Для работников в возрасте от 15 до 16 лет – 5 часов,
- В возрасте от 16 до 18 лет – 7 часов,
- Для учащихся общеобразовательных учреждений, общеобразовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет – 2,5 часа,

- В возрасте от 16 до 18 лет – 4 часа.

Каковы особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет.

Особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет определяются ТК, иными федеральными законами, коллективными договорами, соглашением.

Работодатель не вправе отказать в приеме на работу лицу моложе 18 лет, направленному органом службы занятости в счет квоты. Отказ в приеме на работу по такому направлению может быть обжалован в суде (ст.391 ТК). Вместе с этим работодатель вправе трудоустроить лиц моложе 18 лет на квотируемые рабочие места и при отсутствии у них указанных направлений.

Если лица, не достигшие 18 –летнего возраста, не возможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у них необходимой профессиональной квалификации, органы службы занятости могут направлять их на профессиональную подготовку, повышения квалификации или переподготовку.

Выпускники общеобразовательных учреждений и другие лица моложе 18 лет, не имеющие профессии (специальности), направляются на профессиональное обучение в приоритетном порядке. Профессиональное обучение осуществляется в образовательных учреждениях профессионального и дополнительного образования, учебных центрах органов службы занятости или в иных образовательных учреждениях.

Для оказания помощи лицам в возрасте до 18 лет в выборе профессии и вида занятости с учетом их личных интересов, потребностей и возможностей, а также социально-экономической ситуации, сложившейся на рынке труда, с данной категорией граждан проводится профориентационная работа.

Особое внимание органы государственной службы занятости обязаны уделять профориентации детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте от 14 до 18 лет, в частности обеспечивать диагностику их профессиональной пригодности с учетом состояния здоровья. Такая помощь несовершеннолетним лицам оказывается бесплатно.

Какие документы необходимо предъявить при регистрации в службе занятости?

Для регистрации в службе занятости необходимо предъявить следующие документы:

1. Паспорт с регистрацией, подтверждающих постоянное проживание в данном муниципальном районе.
2. Трудовую книжку (кроме граждан, не имеющих трудового стажа).
3. Документ об образовании.
4. Справку, подтверждающую статус выпускника образовательного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (справка выдается муниципалитетом по месту регистрации).
5. Справка о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы (кроме граждан, не имеющих трудового стажа).

Трудовой договор

При устройстве на работу заключается трудовой договор между работодателем и работником. В трудовом договоре обязательно оговариваются следующие условия:

1. Название должности.
2. Права и обязанности работника.
3. Условия труда.
4. Условия оплаты труда.
5. Рабочее время.
6. Время отдыха.
7. Права и обязанности работодателя.

При заключении трудового договора или контракта может быть оговорен испытательный срок, позволяющий оценить профессиональное соответствие работника.

Справка:

Для лиц, не достигших восемнадцатилетнего возраста испытание на приеме на работу не устанавливается.

Не может быть установлено и испытание и для молодого специалиста, т.е. лица, окончившего имеющее государственную аккредитацию

образовательного учреждения начального, среднего и высшего профессионального образования и впервые поступающего на работу по полученной специальности в течение одного года со дня окончания образовательного учреждения.

Испытательный срок не устанавливается и для лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев.

Срок испытания не может превышать трех месяцев.

При заключении договора на срок от двух до шести месяцев испытание не может превышать двух недель.