


СОГЛАСОВАНО  
Министр образования  
Кировской области

  
А.М. Измайлов  
« 11 » 01 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор КОГОВУ для детей-  
сирот ШИ ОВЗ г.Слободского

  
Г.Л. Бякова  
« 11 » 01 2016 г.

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
КОГОВУ для детей-сирот  
ШИ ОВЗ г.Слободского

  
Г.Н. Дубровская  
« 11 » 01 2016 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
Кировского областного государственного  
общеобразовательного бюджетного учреждения  
для детей-сирот и детей, оставшихся  
без попечения родителей,  
«Школа-интернат для обучающихся  
с ограниченными возможностями здоровья  
г. Слободского»**

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1. Настоящее положение об оплате труда работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья г.Слободского» (далее – Положение) разработано на основе постановления Правительства Кировской области от 01.12.2008№ 154/468 (ред. от 16.06.2014) «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

2. Положение об оплате труда работников Кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, «Школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья г. Слободского»(далее – организация) устанавливает порядок оплаты труда работников организации.Положение включает размеры окладов (должностных окладов), ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Система оплаты труда в организации устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами настоящим Положением.

4. Настоящее Положение утверждается приказом руководителя организации по согласованию с министерством образования Кировской области и подлежит согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

## **II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

### **Основные условия оплаты труда**

5. Заработная плата работников организации состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6. Оплата труда работников организации устанавливается с учетом:

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;

базовых окладов (базовых должностных окладов) базовых ставок заработной платы по ПКГ;

минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;

настоящего Положения.

7. Фонд оплаты труда работников организации формируется на календарный год исходя из объема субсидий, выделенных министерством образования Кировской области, и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

8. Организация в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда работников самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных примерным положением об оплате труда работников, утвержденным министерством образования Кировской области.

9. Должности, включаемые в штатное расписание организации, должны соответствовать уставным целям организации, а их наименования соответствовать единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

10. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3425 рублей
должностей работников учебно-вспомогательного	3553 рубля

персонала второго уровня	
должностей педагогических работников	6656 рублей
должностей руководителей структурных подразделений	5325 рублей

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	3425 рублей
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3553 рубля
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	3806 рублей
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	4060 рублей

12. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	3298 рублей
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	3425 рублей

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

От 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»	
ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:	
Библиотекарь	4060 рублей

14. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации:

От 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»	
ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	
Медицинская сестра, медицинская сестра диетическая, фельдшер	3553 рубля
ПКГ «Врачи и провизоры»:	
Врачи-специалисты	4567 рублей

15. Оклады (должностные оклады) заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 5-10% ниже окладов соответствующих руководителей.

### **Выплаты компенсационного характера**

16. В организации устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

17. Положением об оплате труда работников организации предусмотрено установление следующих выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты при совмещении профессий (должностей);

выплаты за расширение зон обслуживания;

выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу в ночное время.

18. Выплаты компенсационного характера (за исключением районного коэффициента) устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

19. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

20. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

21. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах, коллективном договоре. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

22. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

22.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда:

22.1.1. Минимальный размер выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4% оклада (должностного оклада), ставки заработной платы. Конкретный размер выплаты ус-

танавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно методике, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н

«Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

22.1.2. За иные особые условия работы в организации устанавливаются выплаты компенсационного характера работникам:

Организация, педагогическая работа	Категория работников	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Образовательная организация для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	Учитель, музыкальный руководитель, инструктор по труду, педагог дополнительного образования, социальный педагог, педагог-психолог, воспитатель, помощник воспитателя, библиотекарь, врач педиатр, младший воспитатель, медицинская сестра, медицинская сестра диетическая, повар, кастелянша, рабочий по стирке и ремонту белья, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, водитель автобуса, уборщик служебных помещений, гардеробщик, вахтер	до 10
Специальная (коррекционная) общеобразовательная организация (класс, группа) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья	Учитель, осуществляющий обучение по индивидуальным учебным планам	до 10
Индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	Учитель-дефектолог, учитель-логопед, педагог-психолог	10
Образовательное учреждение для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи		10



22.2. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников применяется районный коэффициент в размере 1,15, установленный постановлением Совета Министров СССР от 23.09.1988 №1114 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР», постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата Всесоюзного Центрального совета профессиональных союзов от 17.10.1988 № 546/25-5 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, в северных районах Кировской области, в северных и восточных районах Казахской ССР».

22.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

22.3.1. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

22.3.2. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

22.3.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Классное руководство	до 15
Проверка тетрадей	до 15
Заведование кабинетом	до 15
Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией, мастерскими	до 15

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

Ежемесячное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя устанавливается дополнительно в размере 1000 рублей при наполняемости классов 12 и более обучающихся. При меньшей наполняемости классов ежемесячное вознаграждение устанавливается пропорционально количеству обучающихся.

22.4. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

22.5. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной пла-

ты при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Работнику, привлекавшемуся к работе в выходной и нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

22.6. Минимальный размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

### **Выплаты стимулирующего характера**

23. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в организации устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Кировской области от 01.12.2008 № 154/468 «Об оплате труда работников областных государственных учреждений».

24. Положением об оплате труда работников организации предусмотрено установление следующих выплат стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплата за стаж непрерывной работы;

выплаты за наличие квалификационной категории;

выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;

персональный повышающий коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;

премиальные выплаты.

25. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

26. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя организации в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного и стимулирующего характера.

27. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах и(или) в виде повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, и (или) в абсолютном размере.

28. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы или на размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

29. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

30. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера:

30.1. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, добившимся высокой результативности и оперативности при выполнении трудовых функций, применяющим в работе современные формы и методы организации труда.

Условия осуществления данной выплаты:

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Размер выплат в% от оклада (должностного оклада) ставки заработной платы
<b>Заместители руководителя организации по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе</b>			
1.	Результаты учебной деятельности обучающихся по курируемым предметам	Освоение федерального государственного образовательного стандарта и учебных программ по курируемым предметам базисного учебного плана- 90-100%от числа обучающихся	до 5%
		итоговая аттестация выпускников по трудовому обучению- 100% аттестованныхот числа обучающихся	до 5%

2.	Результативность урочной и внеурочной деятельности по курируемым предметам	Победа учащихся на предметных олимпиадах, конкурсах, смотрах, спортивных соревнованиях и др.: муниципального, регионального, всероссийского, международного уровней	до 3% до 5% до 7% до 10%
3.	Профессиональные достижения курируемых педагогов	Победа педагогов в профессиональных конкурсах (участие в подготовке педагогов) муниципального, регионального, всероссийского, международного уровней	до 3% до 5% до 7% до 10%
4	Сохранение здоровья обучающихся	Снижение в школе-интернате заболеваемости	до 5%
5.	Управление воспитательным процессом	Занятость обучающихся во внеурочное время -80-100%от числа обучающихся	до 5%
		Наличие и реализация плана воспитательной работы	до 5%
		Уровень включенности воспитанников в деятельность по подготовке и проведению общешкольных совместных коллективных творческих дел 20-40%от числа обучающихся.	до 5%
		Отсутствие или позитивная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка, негативных проявлений в подростковой среде.	до 5%
6.	Высокие профессиональные достижения заместителя руководителя	Результативное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях	до 5%
		Наличие печатных публикаций За публикацию:-муниципального, - регионального, - федерального, -международногоуровней	до 3% до 5% до 7% до 10%
<b>Всего по должности</b>			<b>до 70%</b>
<b>Учителя, воспитатели, помощники воспитателя, инструктор по труду</b>			
1.	Динамика индивидуальных образовательных результатов обучающихся, воспитанников	Положительная динамика результатов контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации	до 3%
2.	Результативность внеурочной деятельности по преподаваемым предметам	Победители и призёры предметных олимпиад: муниципального, регионального, всероссийского, международного уровней	до 3% до 5% до 7% до 10%
		Победители и призёры творческих конкурсов и практических конференций: муниципального, регионального, федерального, международногоуровней	до 3% до 5% до 7% до 10%
	Плановая систематическая деятельность	Работа с родителями (не менее 2 мероприятий в триместр)	до2%
		Учёт (мониторинг) индивидуальных достижений обучающихся(не менее 2 мероприятия в триместр)	до3%
		Соблюдение санитарно-гигиенических правил и формирование умений и навыков по самообслуживанию (ежедневно, систематическая деятельность)	до 3%
3.	Профессиональные достижения	Победители и призёры конкурсов профессионального мастерства: муниципального, регионального, федерального, международного уровней	до 3% до 5% до 7% до 10%

		Наличие печатных публикаций За публикацию: муниципального, регионального, федерального, международного уровней	до 3% до 5% до 7% до 10%
		Наличие обобщённого опыта работы на: школьном, муниципальном, региональном, федеральном, международном уровнях	до 2% до 3% до 5% до 7% до 10%
4	Наличие деятельности по реализации дополнительных проектов	Экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты (не менее 2 мероприятий в триместр)	до 3%
5	Создание и развитие элементов образовательной инфраструктуры	Оформление уголка, музея и пр. (за каждый действующий элемент инфраструктуры)	до 3%
6	Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление информации, отчётности, отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, по работе с документами, качественное, оперативное и результативное выполнение поручений администрации учреждения	до 3%
<b>Всего по должности до 70%</b>			
<b>Педагог-психолог</b>			
1.	Результаты коррекционно-развивающей деятельности	Положительная динамика развития познавательной и эмоционально-волевой сферы обучающихся	до 15%
		Положительная динамика уровня сформированности учебной мотивации (но не менее чем у 90% обучающихся)	до 5%
		Высокий уровень адаптации первоклассников к новым условиям обучения	до 5%
		Высокий уровень адаптации пятиклассников к условиям обучения	до 5%
		Положительная динамика профессионального самоопределения учащихся старших классов	до 5%
2.	Профессиональные достижения	Победители и призёры конкурсов профессионального мастерства: муниципального, регионального, федерального, международного уровней	до 3% до 5% до 7% до 10%
		Наличие печатных публикаций За публикацию: муниципального, регионального, федерального, международного уровней	до 3% до 5% до 7% до 10%
<b>Всего по должности до 55%</b>			
<b>Социальный педагог</b>			
1.	Позитивные результаты деятельности социального педагога	Отсутствие правонарушений и преступлений обучающихся, воспитанников	до 5%
		Результативность участия школьников в социально значимых конкурсах, акциях, проектах: муниципального, регионального, федерального, международного уровней	до 3% до 5% до 7% до 10%
		Увеличение доли несовершеннолетних, занятых внеурочной деятельностью	до 2%
		Положительная динамика охвата обучающихся из социально незащищённой категории семей организованными формами отдыха в каникуляр-	до 3%

		ное время	
		Трудоустройство подростков в свободное от обучения время	до 2%
		Отсутствие пропусков обучающимися учебных занятий без уважительной причины	до 3%
		Наличие работы с родителями (учет работы с родителями по оказанию помощи и поддержки: преодоление педагогических ошибок и конфликтных ситуаций, проведение деловых игр и пр.)	до 5%
2	Профессиональные достижения	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства: муниципального, регионального, федерального, международного уровней	до 3% до 5% до 7% до 10%
		Наличие печатных публикаций За публикацию: муниципального, регионального, федерального, международного уровней	до 3%, до 5% до 7% до 10%
<b>Всего по должности</b>		<b>до 50%</b>	
<b>Педагог дополнительного образования</b>			
1.	Позитивные результаты деятельности	Посещаемость и сохранение контингента обучающихся в кружках в течение учебного года.	до 5%
		Участие обучающихся, занимающихся в кружках, в организации и проведении общешкольных массовых мероприятий.	до 5%
		Наличие среди воспитанников победителей, призёров и участников конкурсов, соревнований, фестивалей, смотров и т.д. муниципального, регионального, федерального, международного уровней	до 3% до 5% до 7% до 10%
		Участие в социально-значимых проектах, акциях и т.д. муниципального, регионального, федерального, международного уровней	до 3% до 5% до 7% до 10%
2.	Профессиональные достижения	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства: муниципального, регионального, федерального, международного уровней	до 3% до 5% до 7% до 10%
		Наличие печатных публикаций За публикацию: муниципального, регионального, федерального, международного уровней	до 3% до 5% до 7% до 10%
<b>Всего по должности</b>		<b>до 50%</b>	
<b>Музыкальный руководитель</b>			
1.	Позитивные результаты деятельности музыкального руководителя	Победители и призёры творческих конкурсов, фестивалей, смотров, акций и т.д. на: школьном, муниципальном, региональном, федеральном, международном уровнях	до 2% до 3% до 5% до 7% до 10%.
		Активное взаимодействие с учреждениями культуры, дополнительного образования	до 5%

2.	Профессиональные достижения	Наличие печатных публикаций За публикацию: муниципального, регионального, федерального, международного уровней	до 3%, до 5% до 7% до 10%,
		Победитель и призер конкурсов профессионального мастерства: муниципального, регионального, федерального, международного уровней	до 3%, до 5% до 7% до 10%,
<b>Всего по должности до 35%</b>			
<b>Учитель-логопед</b>			
1.	Результаты коррекционно-развивающей деятельности	Положительная динамика развития устной и письменной речи обучающихся	до 5%
2.	Профессиональные достижения	Победители и призеры конкурсов профессионального мастерства: муниципального, регионального, федерального, международного уровней	до 3%, до 5% до 7% до 10%,
		Наличие печатных публикаций За публикацию: муниципального, регионального, федерального, международного уровней	до 3%, до 5% до 7% до 10%,
<b>Всего по должности до 25%</b>			
<b>Заместитель директора по административно-хозяйственной работе, экономист</b>			
1.	Личный вклад в обеспечение системной организации и эффективности образовательного процесса и обеспечение санитарно-гигиенического режима, противопожарной и электробезопасности	Отсутствие нарушений, выявленных при проверках надзорных органов, не связанных с недостаточным финансированием школы-интерната на эти цели	до 10%
		Безаварийное состояние школьных помещений и оборудования	до 10%
		Экономия энергоресурсов, водопотребления, теплоэнергии	до 15%
2.	Повышение имиджа школы-интерната	Реализация плана по благоустройству и озеленению территории	до 15%
3.	За выполнение функций контрактного управляющего	Отсутствие документации и отчетности, не исполненных в срок; отсутствие дебиторской и кредиторской задолженности	до 15%
<b>Всего по должности до 65%</b>			
<b>Библиотекарь</b>			
1.	Пополнение фонда школьной библиотеки учебниками	Обеспеченность учебного плана учебниками к началу учебного года	до 5%
2.	Оформление тематических выставок	Не реже 1 раза в месяц	до 5%
3.	Межведомственные отношения с библиотеками города	Наличие совместного плана работы	до 5%
4.	Высокая читательская активность обучающихся и воспитанников	Систематически пользуются услугами библиотеки менее 80%	до 10%
<b>Всего по должности до 25%</b>			
<b>Делопроизводитель, инспектор по кадрам, специалист по охране труда и пожарной безопасности, системный администратор</b>			
Позитивные результаты деятельности		Соблюдение сроков исполнения документации	до 10%
		Исправность оргтехники и операционных систем	до 10%
		Взаимодействие с учреждениями и организациями по вопросам деятельности школы-интерната	до 10%
<b>Всего по должности до 30%</b>			



<b>Гардеробщик, вахтер</b>		
Позитивные результаты деятельности	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 20%
<b>Всего по должности до 20%</b>		
<b>Сторож</b>		
Позитивные результаты деятельности сторожа	Сохранность школьного имущества во время дежурства	до 15%
	Своевременное реагирование на возникающие чрезвычайные ситуации	до 15%
<b>Всего по должности до 30%</b>		
<b>Уборщик помещений</b>		
Позитивные результаты деятельности	Создание безопасных условий ведения образовательной деятельности в период карантина (дополнительная обработка дезинфицирующими средствами)	до 25%
<b>Всего по должности до 25%</b>		
<b>Рабочий по комплексному обслуживанию зданий</b>		
Позитивные результаты деятельности	Выполнение разовых поручений заместителя по административно-хозяйственной работе	до 15%
	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 15%
<b>Всего по должности до 30%</b>		
<b>Медицинская сестра (диетическая), шеф-повар, повар</b>		
Позитивные результаты деятельности	Отсутствие травматизма и инфекционных заболеваний	до 15%
	Контроль за технологическими режимами и рецептурами блюд	до 15%
<b>Всего по должности до 30%</b>		
<b>Кухонный рабочий</b>		
Позитивные результаты деятельности	Сохранность столовой посуды при мытье (отсутствие сколов, трещин)	до 15%
<b>Всего по должности до 15%</b>		
<b>Заведующий складом, кастелянша, рабочий по стирке и ремонту белья</b>		
Позитивные результаты деятельности	Отсутствие замечаний при инвентаризации	до 20%
<b>Всего по должности до 20%</b>		
<b>Младший воспитатель</b>		
Позитивные результаты деятельности	Отсутствие: самовольных уходов воспитанников во время дежурства; других случаев нарушений дисциплины воспитанниками	до 15%
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны воспитанников	до 15%
<b>Всего по должности до 30%</b>		
<b>Водитель, тракторист</b>		
Позитивные результаты деятельности	Отсутствие аварий	до 10%
	Отсутствие нарушений норм техники безопасности	до 15%
	Отсутствие травматизма	до 10%
<b>Всего по должности до 35%</b>		
<b>Заведующая медицинской спортивно-оздоровительной частью, врач-педиатр, медицинская сестра</b>		
Позитивные результаты деятельности	Правильное и своевременное оформление документации и отчетности	до 10%
	Сотрудничество с учреждениями здравоохранения	до 10%
	Отсутствие вспышек инфекционных заболеваний	до 10%
	Снижение заболеваемости обучающихся	до 10%
<b>Всего по должности до 40%</b>		

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются ежеквартально, не позднее 20 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

Ежемесячные выплаты высококвалифицированным педагогическим работникам организации (имеющим высшую квалификационную категорию) устанавливаются в размере 1000 рублей. Выплаты осуществляются согласно фактической нагрузке по занимаемой педагогической ставке, штатной единице, отработанному времени.

30.2. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей.

Условия осуществления данной выплаты:

	Показатель выплат	Критерии оценки	Размер выплат в % от оклада (должностного оклада) ставки заработной платы
<b>Заместители руководителя организации по учебно-воспитательной работе, воспитательной работе</b>			
1.	Обеспечение доступности общего образования	Отсутствие отчислений из школы-интерната	до 5%
		Сохранение контингента обучающихся	до 5%
2.	Содействие деятельности школы-интерната требованиям законодательства	Отсутствие не исполненных в срок предписаний надзорных органов	до 5%
3.	Качество управления школой-интернатом	Доля педагогических работников, аттестованных на квалификационные категории: 80% и более	до 10%
		от 60% до 80%	до 5%
		Отсутствие замечаний по качеству и срокам установленной отчетности	до 5%
		Увеличение доли молодых педагогов	до 5%
		Реализация социокультурных проектов	до 5%
<b>Всего по должности</b>			<b>до 40%</b>
<b>Учителя, воспитатели, помощники воспитателя</b>			
1.	Внедрение современных образовательных технологий	Плановое систематическое использование электронных образовательных ресурсов и Интернет-ресурсов в образовательном процессе.	до 8%
		Плановое систематическое вовлечение обучающихся в создание мультимедийных продуктов: проектов, презентаций и др.	до 7%
2.	Включенность в методическую работу	Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях на: школьном, муниципальном, региональном, федеральном, международном уровнях	до 3% до 5% до 10% до 12% до 15%
		Активное участие педагога в разработке основной образовательной программы	до 5%

3.	Участие в коллективных внутриучрежденческих педагогических проектах	Активное участие в разработке, планировании и реализации проекта	до 5%
4.	Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление информации, отчетности, отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, по работе с документами, качественное, оперативное и результативное выполнение поручений администрации учреждения	до 10%
<b>Всего по должности</b>		<b>до 50%</b>	
<b>Педагог-психолог</b>			
1.	Внедрение современных информационных технологий	Использование компьютерных программ в диагностике и коррекционно-развивающей деятельности	до 5%
2.	Взаимодействие специалистов	Плановое систематическое взаимодействие со специалистами психолого-медико-педагогической комиссии по сопровождению детей с ограниченными возможностями здоровья	до 5%
3.	Включенность в методическую работу	Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях на: школьном, муниципальном, региональном, федеральном, международном уровнях	до 3% до 5% до 10% до 12% до 15%
		Активное участие в разработке и модернизации основной образовательной программы	до 5%
4.	Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление информации, отчетности, отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, по работе с документами, оперативное и результативное выполнение поручений администрации учреждения	до 10%
5.	Участие в коллективных внутриучрежденческих педагогических проектах	Активное участие в разработке, планировании и реализации проекта	до 5%
<b>Всего по должности</b>		<b>до 45%</b>	
<b>Социальный педагог</b>			
1.	Включенность в методическую работу	Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, мастер-классы и др.) на: школьном, муниципальном, региональном, федеральном, международном уровнях	до 3% до 5% до 10% до 12% до 15%
2.	Взаимодействие с субъектами профилактики	Плановая систематическая деятельность по взаимодействию с каждым субъектом профилактики: – Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав; – Отдел полиции – Органы здравоохранения – Отдел опеки и попечительства; – Центр социального обслуживания населения	до 10%
3.	Участие в коллективных внутриучрежденческих педагогических проектах	Активное участие в разработке, планировании и реализации проекта	до 10%
4.	Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление информации, отчетности, отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, по работе с документами, оперативное и результативное выполнение поручений администрации учреждения	до 10%
<b>Всего по должности</b>		<b>до 45%</b>	

<b>Педагог-организатор, музыкальный руководитель, учитель-логопед</b>			
1.	Включенность в методическую работу	Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, мастер-классы и др.) на: школьном, муниципальном, региональном, федеральном, международном уровнях	до 3% до 5% до 10% до 12% до 15%
		Активное участие в разработке и модернизации основной образовательной программы	до 5%
2.	Создание и развитие элементов образовательной инфраструктуры	Оформление уголка, музея и пр. (за каждый действующий элемент инфраструктуры)	до 3%
3.	Участие в коллективных внутриучрежденческих педагогических проектах	Активное участие в разработке, планировании и реализации проекта	до 5%
4.	Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление информации, отчетности, отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, по работе с документами, оперативное и результативное выполнение поручений администрации учреждения	до 7%
<b>Всего по должности</b>		<b>до 35%</b>	
<b>Педагог дополнительного образования</b>			
	Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление информации, отчетности, отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, по работе с документами, оперативное и результативное выполнение поручений администрации учреждения	до 25%
<b>Всего по должности</b>		<b>до 25 %</b>	
<b>Заместитель директора по административно-хозяйственной работе, экономист</b>			
1.	Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	Подготовка и организация ремонтных работ в соответствии с планом	до 10%
		Сохранность учебного и иного оборудования	до 5%
		Прием школы-интерната к новому учебному году в соответствии с графиком	до 10%
		Своевременное выполнение плана финансово-хозяйственной деятельности, целевое использование финансовых средств	до 5%
2.	Состояние дел и итоги деятельности курируемого подразделения	Высокая дисциплина и качественное выполнение работ сотрудниками	до 5%
3.	Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление информации, отчетности, отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, по работе с документами, оперативное и результативное выполнение поручений администрации учреждения	до 5%
<b>Всего по должности</b>		<b>до 40%</b>	
<b>Библиотекарь</b>			
1.	Работа по формированию, обработке и систематизации библиотечного фонда	Своевременное и качественное оформление заказов на учебную и учебно-методическую литературу	до 5%
2.	Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление информации, отчетности, отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, по работе с документами, оперативное и результативное выполнение поручений администрации учреждения	до 5%
<b>Всего по должности</b>		<b>до 10%</b>	
<b>Делопроизводитель, инспектор по кадрам, специалист по охране труда и пожарной безопасности, системный администратор</b>			

1.	Работа с документацией организации	Ведение архивной документации	до 15%
2.	Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление информации, отчётности, отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, по работе с документами, оперативное и результативное выполнение поручений администрации учреждения	до 10%
<b>Всего по должности</b>		<b>до 25%</b>	
<b>Гардеробщик, вахтер</b>			
1.	Обеспечение сохранности материальных ценностей в раздевалке	Сохранность одежды и обуви	до 10%
2.	Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление информации, отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, по работе с документами, оперативное и результативное выполнение поручений администрации учреждения	до 10%
<b>Всего по должности</b>		<b>до 20%</b>	
<b>Сторож</b>			
1.	Обеспечение сохранности школьного имущества	Своевременное выявление неисправностей систем жизнеобеспечения	до 10%
2.	Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление информации, отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, по работе с документами, оперативное и результативное выполнение поручений администрации учреждения	до 10%
<b>Всего по должности</b>		<b>до 20%</b>	
<b>Уборщик помещений</b>			
1.	Соблюдение требований к уборке закреплённого участка	Отсутствие замечаний	до 10%
2.	Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление информации, отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, по работе с документами, оперативное и результативное выполнение поручений администрации учреждения	до 10%
<b>Всего по должности</b>		<b>до 20%</b>	
<b>Рабочий по комплексному обслуживанию зданий</b>			
1.	Обеспечение функционирования здания и оборудования	Обеспечение работы оборудования в исправном состоянии	до 15%
2.	Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление информации, отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, по работе с документами, оперативное и результативное выполнение поручений администрации учреждения	до 10%
<b>Всего по должности</b>		<b>до 25%</b>	
<b>Медицинская сестра (диетическая), шеф-повар, повар</b>			
1.	Качественное приготовление пищи	Отсутствие замечаний, жалоб	до 10%
2.	Освоение и использование новых методов в работе и новых рецептов	Наличие наименований новых блюд в меню	до 10%
3.	Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление информации, отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, по работе с документами, оперативное и результативное выполнение поручений администрации учреждения	до 15%
<b>Всего по должности</b>		<b>до 35%</b>	
<b>Кухонный рабочий</b>			
Исполнительская дисциплина		Своевременное предоставление информации, отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, по работе с документами, оперативное и результативное выполнение поручений администрации учреждения	до 20%

<b>Всего по должности до 20%</b>			
<b>Заведующий складом, кастелянша, рабочий по стирке и ремонту белья</b>			
Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление информации, отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, по работе с документами, оперативное и результативное выполнение поручений администрации учреждения	до 25%	
<b>Всего по должности до 25%</b>			
<b>Младший воспитатель</b>			
1.	Обеспечение деятельности учреждения без чрезвычайных ситуаций	Отсутствие чрезвычайных ситуаций	до 10%
2.	Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление информации, отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, по работе с документами, оперативное и результативное выполнение поручений администрации учреждения	до 15%
<b>Всего по должности до 25%</b>			
<b>Водитель, тракторист</b>			
1.	Содержание транспортного средства в исправном состоянии	Своевременный ремонт транспортного средства	до 10%
		Своевременное техобслуживание и своевременный техосмотр	до 10%
		Своевременное страхование транспортного средства	до 5%
2.	Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление информации, отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, по работе с документами, оперативное и результативное выполнение поручений администрации учреждения	до 10%
<b>Всего по должности до 35%</b>			
<b>Заведующая медицинской спортивно-оздоровительной частью, врач-педиатр</b>			
1.	Качественное и своевременное проведение медицинских осмотров обучающихся	Контроль за прохождением ежегодных медосмотров сотрудниками (100% прошедших медосмотр по графику)	до 20%
2.	Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление информации, отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, по работе с документами, оперативное и результативное выполнение поручений администрации учреждения	до 20%
<b>Всего по должности до 40%</b>			
<b>Медицинская сестра</b>			
1.	Контроль за соблюдением сроков прохождения медицинских осмотров работниками школы-интерната	Контроль за прохождением ежегодных медосмотров сотрудниками (100% прошедших медосмотр по графику)	до 20%
2.	Исполнительская дисциплина	Своевременное предоставление информации, отсутствие замечаний по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, по работе с документами, оперативное и результативное выполнение поручений администрации учреждения	до 20%
<b>Всего по должности до 40%</b>			

30.3. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы:

Стаж непрерывной работы в образовательных организациях	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
от 1 года до 5 лет	до 5
от 5 до 10 лет	до 10
Свыше 10 лет	до 15

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией организации.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из организации образования до дня приема в организацию образования прошло не более трех месяцев.

30.4. Выплата за наличие квалификационной категории в организации устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда, путем повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Вторая квалификационная категория	До 5
Первая квалификационная категория	до 10
Высшая квалификационная категория	до 15

30.5. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя организации для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты – 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»; 10 процентов от оклада (должно-

стного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень кандидата наук, другие почетные звания

Работникам, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации, может выплачиваться надбавка к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Размер выплаты – 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Выплаты производятся по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

30.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем организации персонально в отношении конкретного работника. Размер повышающего коэффициента - до 3,0.

30.7. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности устанавливается работникам организации в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования	
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	0,05
3 квалификационный уровень	0,1
4 квалификационный уровень	0,15
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений	
2 квалификационный уровень	0,1
3 квалификационный уровень	0,2
Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих	
ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01



3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03
5 квалификационный уровень	0,04
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих	
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	0,01
3 квалификационный уровень	0,02
4 квалификационный уровень	0,03

30.8. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты производятся по решению руководителя организации в пределах средств на оплату труда работников организации, а также доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премии) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по организации. Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат компенсационного и стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед организацией.

Конкретные размеры премий работников определяются в соответствии с личным вкладом и максимальными размерами не ограничиваются.

### **III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ**

31. Заработная плата руководителя организации, заместителей руководителя состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

32. Должностной оклад руководителя организации устанавливается в зависимости от группы по оплате труда организации.

Порядок отнесения организации к группе по оплате труда устанавливается министерством образования Кировской области.

Группа по оплате труда организации устанавливается в соответствии с приказом министерства образования Кировской области.

33. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации устанавливается министерством образования Кировской области в кратности от 1 до 5 в зависимости от группы по оплате труда организации.

34. Руководитель организации не вправе превышать установленный предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя организации и средней заработной платы работников организации.

35. Должностные оклады заместителей руководителя организации:

<b>Наименование должности заместителей руководителя</b>	<b>На% ниже должностного оклада руководителя</b>
заместитель директора по учебной-воспитательной работе	10
заместитель директора по воспитательной работе	10
заместитель директора по административно-хозяйственной работе	10

36. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю организации, заместителям руководителя в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

37. Министерство образования Кировской области устанавливает руководителю организации выплаты стимулирующего характера с учетом исполнения организацией целевых показателей эффективности работы, утверждаемых министерством образования Кировской области. Размеры, порядок и условия установления стимулирующих выплат определяются министерством образования Кировской области.

38. Выплаты стимулирующего характера руководителю осуществляются в соответствии с правовыми актами министерства образования Кировской

области за счет средств, предусмотренных организацией на оплату труда с начислениями.

39. Выплаты стимулирующего характера (за исключением повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности и повышающего коэффициента к окладу по учреждению) заместителям руководителя устанавливаются в соответствии с порядком, предусмотренным разделом II «Порядок и условия оплаты труда» настоящего Положения.

40. Должностной оклад руководителя организации устанавливается трудовым договором, заключенным между руководителем и министерством образования Кировской области.

#### **IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА**

41. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организации определяется уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти.

42. Оплата труда работников организации, выполняющих преподавательскую работу по основной должности, производится исходя из тарифицируемой учебной нагрузки. Ставка заработной платы указанных работников делится на установленную норму часов преподавательской работы за ставку заработной платы и умножается на фактическую нагрузку в неделю.

Учебная (преподавательская) работа руководящих и других работников, занимающих штатные должности, без занятия штатной должности (учитель, преподаватель, педагог дополнительного образования) может осуществляться на условиях совмещения должностей в объеме не более 9 часов в неделю. Выполнение данной работы осуществляется в основное рабочее время с согласия работодателя, оплата производится в соответствии с пунктом 22.3.1. Положения.

Выполнение руководящими и другими работниками, занимающими штатные должности, работы с занятием штатной должности может осуще-

ствляться на условиях совместительства в свободное от основной работы время.

43. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работников производится пропорционально отработанному ими времени (при оплате согласно установленной норме времени) или в зависимости от выполненного ими объема работ (при оплате согласно установленной норме выработки).

44. Работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную Правительством Российской Федерации (уполномоченным органом) за ставку заработной платы, выплаты компенсационного (выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда) и стимулирующего (выплата за стаж непрерывной работы; выплата за наличие квалификационной категории; выплаты за наличие ученой степени и почетного звания; повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности) характера устанавливаются пропорционально выполняемому объему.

45. Нормирование труда в организации осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации.

46. Для оплаты труда работников может применяться почасовая оплата труда.

Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников организации (далее – педагоги) применяется при оплате: за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогов, продолжавшегося не свыше двух месяцев; при оплате педагогов за выполнение преподавательской работы сверх объема учебной нагрузки, установленного им при тарификации. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагога на среднемесячное количество часов, установленное по занимаемой должности.

Руководитель образовательной организаций в пределах имеющихся средств, может привлекать для проведения учебных занятий (курсов, лекций и т.д.) с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов на непродолжительный срок с применением следующих размеров ставок почасовой оплаты:

Образовательное учреждение, должность, ученая степень, почетное звание	Размер ставок почасовой оплаты в рублях
Профессор, доктор наук	400 рублей
Доцент, кандидат наук, лица, имеющие почетное звание «Заслуженный»	300 рублей
Преподаватели, не имеющие ученой степени и почетного звания	200 рублей

Оплата труда членов жюри конкурсов, смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда для соответствующих образовательных учреждений. В размеры ставок почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

47. Работникам организации может предоставляться материальная помощь за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников. Условия и размеры предоставления материальной помощи устанавливаются соответствующим положением, утверждаемым локальным нормативным актом организации.